

## PRODUKT-PROFIL

---

# Mit Zielen führen und motivieren

In diesem Seminar lernen die Teilnehmer das zielführende Denken und Vorgehen. Sie ...

- entwickeln eigene Arbeitsziele
- leiten Ziele für den eigenen Verantwortungsbereich aus Unternehmenszielen ab
- erarbeiten und planen Maßnahmen
- gehen in der Umsetzung konsequent vor
- werten positive und negative Ergebnisse konstruktiv aus
- binden Mitarbeiter durch wirksame Gespräche ein

In einer praxisnahen Fallstudie trainieren die Teilnehmer den gesamten Zielprozess, bevor sie eigene Situationen mit Hilfe von Checklisten zielführend umsetzen. Sie lernen dabei, in allen Situationen angemessen zu reagieren und zu kommunizieren.

## PRODUKTBESCHREIBUNG

---

Das Programm besteht aus 5 Modulen:

### Modul 1 – Ergebnisorientiert denken

Die Teilnehmer verstehen, wie Ziele entstehen, wo sie nützlich sind und welche Auswirkungen sie auf das Denken und Handeln haben. Sie können nach Unternehmens-, beruflichen und privaten Zielen unterscheiden sowie Unternehmensziele systematisch einordnen.

### Modul 2 – Ziele setzen

Die Teilnehmer trainieren das Setzen von Zielen und erkennen die Abgrenzung von Vision, Strategie und Maßnahme. Diese Unterscheidung ermöglicht für gewünschte Veränderungen, geplante Aufgaben und Aufträge eindeutige Ziele abzuleiten und nach der AROMA-Regel zu formulieren.

### Modul 3 – Ziele planen

Der Planungsprozess verbindet eigene aufgabenrelevante Ziele mit den Unternehmens- und Mitarbeiterzielen. Hier unterstützen unsere Planungsinstrumente die betriebliche Situation. Darüber hinaus trainieren die Teilnehmer, in Gesprächen Mitarbeitern und Teams Ziele zu setzen.

### Modul 4 – Ziele erreichen

Die Teilnehmer üben mit Kontrollmaßnahmen, die Umsetzung konsequent zu verfolgen. Fehlentwicklungen werden so frühzeitig erkannt und korrigiert. Planungsinstrumente und Mitarbeitergespräche sichern den Weg zur Zielerreichung.

### Modul 5 – Ergebnisse überprüfen

Der Zielprozess endet mit dem Soll-Ist-Abgleich. Der Grad der Zielerreichung wird festgestellt, das Ergebnis mit den Mitarbeitern besprochen. Zielabweichungen werden ausgewertet und als Lernchance genutzt. Konstruktives Feedback spornt an.

## LERNZIELE

---

### Die Teilnehmer ...

- ▶ verstehen die Bedeutung und Wirkung von Zielen.
- ▶ verbinden Unternehmensziele mit ihrer Rolle als Führungskraft.
- ▶ kennen die Kriterien für eindeutige Ziel formulierungen.
- ▶ können überprüfbare Leistungs- und Verhaltensziele formulieren.
- ▶ leiten Teilziele aus Unternehmenszielen für die einzelnen Organisationsstufen ab.
- ▶ lernen, eine durchgängige Umsetzungsplanung anzuwenden.
- ▶ erhalten Instrumente für die konsequente Begleitung der Umsetzung.
- ▶ können in verschiedenen Phasen geeignete Mitarbeitergespräche führen, z. B. zur Zielerreichung, mit Lob und Kritik.
- ▶ können eigene funktionsbezogene Ziele formulieren.

## ANPASSUNG AN IHR UNTERNEHMEN

---

Ziele haben in jedem Unternehmen einen speziellen Stellenwert. Wir können Erfolg mit Arbeitszielen direkt an Ihre betriebliche Situation anpassen und mit Fallbeispielen und Rollenübungen aus Ihrer Branche versehen. In der Sprache Ihres Unternehmens und passend zu Ihrer Unternehmenskultur wird Erfolg mit Arbeitszielen für Ihre Firma maßgeschneidert. Bitte nehmen Sie für weitere Informationen Kontakt zu unseren Beratern auf.

## ZIELGRUPPE

---

Führungskräfte aller Hierarchiestufen

## TRAINERAUSBILDUNG

---

Wir bieten unseren Kunden eine 2-tägige über-betriebliche oder firmeninterne Trainerausbildung an. Fragen Sie nach den Bedingungen und Terminen.

## PROGRAMMBESTANDTEILE

---

- Teilnehmer-Arbeitsbuch
- Fallstudien
- Instrumente:  
Etappenzielpäne  
Aktivitätenpläne
- Checklisten für Mitarbeitergespräche
- Einzel- und Gruppenübungen
- Rollenspiele

## TEILNEHMERZAHL

---

8 - 12 Personen

## SEMINARDAUER

---

2 Tage

## WEITERE INFORMATIONEN

---

Voss+Partner  
Institut für Beratung+Training  
in Wirtschaft+Beruf GmbH  
Hugh-Greene-Weg 2 • 22529 Hamburg  
Tel. 040 / 7900 767-0 • Fax 040 / 7900 767-10  
infovoss@voss-training.de  
www.voss-training.de